

## Vous voulez booster la performance de votre entreprise ?

Habituellement, nous nous focalisons sur la performance et la productivité. Des études récentes nous invitent à **opérer un changement de regard radical**. Elles nous révèlent que **quand nous priorisons la dynamique humaine, la performance augmente : elle « se cueille comme un fruit mûr », un résultat.**



### Qu'est ce qui fait qu'une équipe est performante ?

C'est la question que Google s'est posée en 2012. Après 2 années de recherche et d'analyse, l'étude<sup>1</sup> lancée sous le nom « Projet Aristote » a mis en évidence 5 critères :

1. **La sécurité psychologique** : chacun peut prendre des risques, donner son avis, se tromper, échouer sans que ses collègues ne le jugent. Chacun est accueilli tel qu'il est.
2. **La fiabilité** : chaque membre de l'équipe peut compter sur les autres et les autres peuvent compter sur lui. Quand quelqu'un prend un engagement, il s'y tient.
3. **Structure et clarté** : les objectifs et les attentes sont clairs pour chacun et les moyens pour les réaliser sont disponibles.
4. **Le sens** : la mission de l'équipe a du sens pour chacun.
5. **Impact** : ce que l'équipe réalise change les choses et contribue à la réalisation de la raison d'être de l'entreprise.

En bonus, Google a découvert que les équipes les plus performantes étaient aussi celles où **le bien-être, l'engagement, la collaboration et l'impact** étaient les plus élevés.

Ces 5 critères déterminants sont trop souvent implicites et rarement abordés en équipe.

**Vous voulez prendre un temps avec votre équipe pour approfondir ces aspects qui méritent toute notre attention, prendre conscience de vos façons de fonctionner, co-crée une nouvelle culture de collaboration ? [Contactez-nous](#) pour en parler.**

---

<sup>1</sup> Étude démarrée en 2012, réalisée pendant 2 ans sur 180 équipes. Vous en trouverez une synthèse sur : <http://www.le-blog-des-leaders.com/quest-ce-qui-rend-une-equipe-vraiment-efficace/>

## Si...

- ✓ Vous trouvez que la communication est difficile au sein de votre équipe...
- ✓ Vous ressentez chez certains collaborateurs de la lassitude et une motivation en baisse...
- ✓ Vous constatez une difficulté à gérer les situations tendues et à respecter les engagements...  
Et que vous trouvez qu'il est temps de faire quelque chose pour votre équipe...

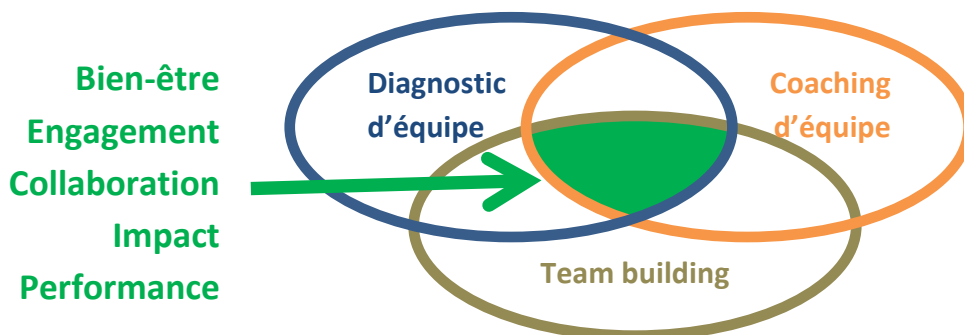
## ou si...

- ✓ Vous voulez booster l'initiative, l'autonomie et la créativité de chacun, favoriser les comportements proactifs...
- ✓ Vous souhaitez affermir la confiance réciproque, la solidarité et le travail en réel partenariat...
- ✓ Vous aspirez à plus de performance et d'harmonie au sein de votre équipe ...  
Et à plus forte raison si vous êtes déjà dans cette dynamique...

... alors, *Les Ateliers d'Aristote* sont faits pour vous<sup>2</sup> !

## Un travail d'équipe novateur

Nous vous proposons une nouvelle pédagogie qui regroupe et conjugue 3 approches pour mettre au centre de votre travail d'équipe le bien-être, l'engagement, la collaboration et l'impact de votre action.



Par le questionnement, le jeu, le dialogue et des apports théoriques, vous définirez avec votre équipe la façon dont elle va faire évoluer sa propre culture.

Pour chacun des 5 critères mis en évidence par l'étude Aristote, nous vous proposons une exploration à travers 5 Approches (5A) :

1. **Appropriation** : pour traduire chaque critère dans la vie de chacun et celle de son équipe
2. **Activation** : pour expérimenter collectivement et corporellement à travers des expériences ludo-pédagogiques, renforcer votre connaissance les uns des autres et votre cohésion
3. **Autodiagnostic** : pour permettre à chacun et à l'équipe de se situer aujourd'hui par rapport à chaque critère et d'identifier vos forces/acquis et vos faiblesses/défis
4. **Apports théoriques** : pour élargir votre vision et ouvrir des pistes de travail/d'améliorations
5. **Actions** : pour faire évoluer votre équipe sur chaque critère, rassembler les idées pratiques et choisir ensemble celles que vous mettrez en place au lendemain de la session.

<sup>2</sup> Pourquoi Aristote ? Ces ateliers sont basés sur l'étude de Google du même nom et surtout Aristote était maître pour aider les personnes à « accoucher d'elle-même » par le questionnement.

## A qui s'adressent les Ateliers d'Aristote ?

Tout groupe de personnes appelées à travailler ensemble dans une entreprise ou une organisation : une équipe permanente ou de projet, un département, un comité de direction, une PME...

### Deux conditions à respecter...

- ✓ Que l'équipe soit partante.
- ✓ Que son manager soit prêt à faire évoluer avec son équipe son cadre de fonctionnement.

### Notre conseil : commencer par investir dans les équipes les plus motivées à évoluer

- ✓ Relancer vos équipes à la traîne ou en souffrance
- ✓ Garantir que vos équipes performantes et innovantes le restent et entraînent les autres.

### Ces ateliers permettront aux participants de...

- ✓ Réaliser un **diagnostic participatif**, individuel et collectif, sur les 5 critères pour identifier leurs forces et faiblesses. C'est la première étape incontournable de tout processus d'évolution et d'apprentissage. Ce processus de conscientisation est particulièrement engageant et libère des énergies de changement.
- ✓ Redéfinir un **cadre de travail** correspondant à la nouvelle culture que l'équipe veut se donner, sous forme d'une liste de pratiques en lien avec chaque critère.
- ✓ S'organiser pour se mettre en marche avec ce nouveau cadre de travail. Ce travail collectif de 2 jours est déjà une **mise en pratique** concrète et expérimentale de la **culture d'intelligence collective**. Il aura un impact sensible sur les relations.



*« Le tout est plus grand que la somme des parties » Aristote*

## Concrètement

Deux formules vous sont proposées :

« **Aristote Set-up** » : une session de 2 jours, groupés ou séparés, pour définir le nouveau cadre de fonctionnement avec l'équipe et lui permettre de l'adopter.

« **Aristote Building** » : formule sur 6 mois avec les ateliers de 2 jours de la formule « Aristote set-up » durant les deux premiers mois et ensuite, pendant 4 mois, un suivi mensuel combinant coaching et formation pour ancrer la nouvelle culture de collaboration.

[Contactez-nous](#) pour faire une simulation concrète pour votre (vos) équipe(s).

## Animateurs



**Pierre de Lovinfosse** est coach, formateur et conférencier.

Il a une conviction : chaque être humain cache un trésor, une mine d'or. Certaines mines sont à ciel ouvert et d'autres, plus nombreuses, sont enfouies sous les gravats de la vie.

Ingénieur civil de formation, il a travaillé pendant 25 ans dans le domaine de l'informatique bancaire comme consultant, manager et finalement associé dans diverses PME à succès. Aujourd'hui, il est coach (ICF), (trans)formateur et conférencier afin d'aider les entreprises à conjuguer la performance et le bien-être.

**Benoît Thiran** est formateur, coach et facilitateur.

Mon bonheur est de vous aider à faciliter le déploiement de la Vie, personnellement et dans votre organisation!

J'ai 29 ans d'expérience dans l'accompagnement des relations et du changement dans des secteurs très variés. Créateur du Tableau de Bord du Management-Humain-Durable et des 7 clés de la Transition. Ces deux approches permettent de mobiliser le potentiel des personnes et de l'organisation.

On me caractérise souvent comme un impulseur, un éveilleur, un passeur.



***Envoyez-nous sans attendre et sans engagement un mail pour que nous prenions contact avec vous afin d'envisager l'organisation des Ateliers d'Aristote pour vos équipes.***

Pierre de Lovinfosse  
[pdelovinfosse@effatacoaching.com](mailto:pdelovinfosse@effatacoaching.com)  
+32 475.30.03.39  
<https://www.effatacoaching.com/>

Benoit Thiran  
[b.thiran@m-h-d.be](mailto:b.thiran@m-h-d.be)  
+32 477 96 15 96  
<http://www.m-h-d.be/>



*« Si on veut obtenir quelque chose que l'on n'a jamais eu, il faut tenter quelque chose que l'on n'a jamais fait. » Périclès*